



Принято общим собранием
протокол от 28.12.2016г. № 2
Утверждено и введено в действие
приказом от 28.12.2016г. №522
Директор Л.П. Помыкалова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №75» Московского района г. Казани.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников (далее – стимулирующие выплаты) в гимназии №75 в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 г. № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан», «Примерными критериями оценки эффективности деятельности руководителей и работников средних общеобразовательных учреждений Республики Татарстан».

1.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных директором после согласования с профсоюзным комитетом и педагогический советом.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат

2.2 Стимулирующие выплаты за качество труда устанавливаются работникам гимназии с учетом Типовых критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных бюджетных учреждений Республики Татарстан (далее – Критерии), утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 4 мая 2011 года № 2196 /11 с последующими изменениями и дополнениями.

2.3. В целях обеспечения общественного участия в распределении стимулирующих выплат в гимназии создается специальная открытая комиссия по оценке эффективности деятельности работников гимназии (далее – комиссия), в которую входят представители администрации, методических советов, объединений педагогов гимназии, председатель профсоюзной организации.

2.4. Состав комиссии избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании. Результаты голосования вносятся в протокол собрания.

2.5. Председателем комиссии является директор.

2.6. В полномочия комиссии входит:

- анализ и оценка представленных в комиссию документов по оценке качества труда работников;
- расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях (Приложение 1);
- заполнение оценочного листа работника.

2.7. Перечень документов, рассматриваемых в комиссии:

- проект оценочного листа, заполненный работником, с приложением документов (материалов), подтверждающих достоверность указанных сведений о качестве труда;
- протокол мониторинга профессиональной деятельности работников учреждения за истекший отчетный период за подписью членов администрации гимназии – заместителей директора.

Прием документов в комиссию производится за 10 дней до начала следующего отчетного периода.

2.8. На основе представленных документов комиссия устанавливает для каждого работника количество оценочных баллов в пределах диапазона баллов, предусмотренных в Критериях.

2.9. По результатам рассмотрения представленных документов на каждого работника оформляется оценочный лист за подписью членов комиссии, принимавших участие в заседании (Приложение № 2).

2.10. Сводный оценочный лист с указанием общего количества баллов по каждому работнику и/или индивидуальные оценочные листы в обязательном порядке доводятся до сведения заинтересованных работников.

Ознакомление работников с итогами заседания комиссии может осуществляться посредством размещения оценочных листов на информационном стенде, сайте гимназии.

2.11. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 3 дней работники вправе подать, а директор обязан принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности (далее апелляция).

2.12. Основанием для подачи апелляции может быть только факт (факты) нарушения настоящего Положения, или технические ошибки в оценочных листах. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Директор обязан осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать аргументированный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, эти ошибки должны быть исправлены.

В этом случае на работника в установленном порядке оформляется новый оценочный лист.

2.13. По истечении трех дней, предусмотренных для подачи апелляции, оценочные листы работников утверждаются директором и вступают в силу.

2.14. На основании оценочных листов директор устанавливает персональные размеры выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда, исходя из его установленного размера, на следующий период времени, предусмотренный в Критериях (раздел «Периодичность оценки»).

2.15. Заседания комиссии проводятся ежегодно.

График заседаний специальной открытой комиссии определяется периодичностью оценки качества труда по профилям работников гимназии, предусмотренных в Критериях.

2.16. Настоящее Положение не исключает другие сроки осуществления расчета оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях (Приложение 2).

2.17. Настоящее Положение не исключает другие варианты осуществления расчетов персональных выплат работников, включая автоматизированные системы расчета стимулирующих выплат к окладу работника.

Оценочный лист

ФИО учителя _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Успеваемость обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации и/или промежуточной аттестации		
2.	Качество знаний обучающихся: по итогам итоговой аттестации и/или промежуточной аттестации		
3.	Динамика среднего балла по предмету по всем классам		
4.	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету		
5.	Организация внеклассной работы по предмету		
6.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях		
7.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.		
8.	Заполнение тем уроков и домашних заданий в электронном журнале		
9.	Наличие дисциплинарных взысканий, жалоб обучающихся или родителей		
10.	Травматизм во время учебно-воспитательного процесса.		
11.	Информационная открытость деятельности педагога		
12.	Укрепление методической базы кабинета		
13.	Инновационная работа		
14.	Общественная работа		
15.	Внеурочная работа с одаренными детьми (участие в дистанционных мероприятиях)		
	Сумма баллов		

Подпись руководителя МО _____

Подпись заместителя директора _____

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО заместителя директора по УР _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Эффективность выполнения муниципального задания		
2.	Отсутствие обучающихся со справками и оставшихся на повторное обучение по неуспеваемости		
3.	Квалификационный уровень курируемых педагогических работников		
4.	Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 11 классов		
5.	Доля выпускников 11 классов, сдавших ЕГЭ на 80 баллов и выше		
6.	Результативность участия в смотрах, конкурсах различного уровня		
	- учреждения;		
	- педагогических работников;		
	- обучающихся (воспитанников) в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях.		
7.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта по курируемым образовательным областям		
8.	Контроль за своевременным заполнением электронного журнала		
	Сумма баллов		

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО заместителя директора по ВР _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Охват детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, правоохранительных органов или на внутришкольном учете, дополнительным образованием		
2.	Отношение количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся		
3.	Выявление социально неблагополучных семей и передача их под межведомственный патронаж служб и учреждений органов системы профилактики правонарушений		
4.	Обеспечение участия учреждения, в соответствующих мероприятиях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности		
5.	Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности:		
	- учреждения;		
	- педагогических работников;		
	- обучающихся (воспитанников) в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях.		
6.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности		
7.	Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся		
8.	Отсутствие случаев травматизма в период проведения каникулярных мероприятий		
	Сумма баллов		

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО заместителя директора по АХР _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:		
	- требований пожарной безопасности		
	- требований охраны труда, санитарных норм		
	- обеспечение стабильной деятельности учреждения		
2.	Готовность учреждения к новому учебному году		
3.	Организация работ по благоустройству территории, уборке помещений		
4.	Развитие материально-технической базы учреждения		
5.	Использования энергосберегающего режима		
6.	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей)		
7.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса		
	Сумма баллов		

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО преподавателя-организатора ОБЖ _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Успеваемость обучающихся		
2.	Качество знаний обучающихся		
3.	Выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов		
4.	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне		
5.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе		
6.	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне		
7.	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат		
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах		
9.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта		
	Сумма баллов		

Подпись заместителя директора _____

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО педагога-психолога _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Охват обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция)		
2.	Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария		
3.	Оценка деятельности педагога-психолога со стороны педагогического коллектива		
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах		
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах федерального, международного уровня		
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах республиканского, межрегионального уровня		
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проекта муниципального уровня		
8.	Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия обучающихся и педагогических работников:		
	Сумма баллов		

Подпись заместителя директора _____

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО социального-педагога _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Отношение количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся		
2.	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН «группы риска» в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района		
3.	Выявление социально неблагополучных семей и передача их под патронаж служб и учреждений органов системы профилактики правонарушений		
4.	Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей		
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах		
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах федерального уровня		
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах республиканского, межрегионального уровня		
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проекта муниципального уровня		
	Сумма баллов		

Подпись заместителя директора _____

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО педагога-организатора _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Положительная оценка со стороны ученического коллектива		
2.	Проведение мероприятий республиканского уровня		
3.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д:		
4.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах международного, федерального уровня		
5.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах республиканского, межрегионального уровня		
6.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах муниципального уровня		
7.	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению		
8.	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению федерального, международного уровня		
9.	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению республиканского, межрегионального уровня		
10.	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению муниципального уровня		
11.	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций		
12.	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района		
	Сумма баллов		

Подпись заместителя директора _____

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО педагога дополнительного образования _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
	Сохранность контингента		
	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах		
	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах международного, федерального уровня		
	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях республиканского, межрегионального уровня		
	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах муниципального уровня		
	Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ		
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях		
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального уровня		
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях республиканского уровня		
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях муниципального уровня		
	Привлечение грантов на развитие объединения		
	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях по направлению деятельности педагога международного, федерального уровня		
	республиканского, межрегионального уровня		
	муниципального уровня		
	Сумма баллов		

Подпись руководителя МО _____

Подпись заместителя директора _____

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО воспитателя ГПД _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Положительная динамика качества и успеваемости знаний обучающихся, занимающихся в группе продленного дня		
2.	Разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ		
3.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся, занимающихся в группе продленного дня		
4.	Участие в профессиональных, методических конкурсах и мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения		
5.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта		
6.	Соблюдение режима дня		
	Сумма баллов		

Подпись руководителя МО _____

Подпись заместителя директора _____

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО заведующего отделом библиотеки _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)		
2.	Посещаемость		
3.	Читаемость		
4.	Ведение электронных каталогов всего фонда		
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах федерального уровня		
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах межрегионального уровня		
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах муниципального уровня		
8.	Наличие и актуализация web- страницы библиотеки на сайте школы		
9.	Публикация и освещение деятельности библиотеки в СМИ		
10.	Межведомственные отношения с ЦБС (наличие договора и плана работы)		
	Сумма баллов		

Подпись директора _____

Оценочный лист

ФИО библиотекаря _____

Дата проведения ОЭДУ _____

№	Наименование критерия	Основания для выставления баллов	Кол-во баллов
1.	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)		
2.	Посещаемость		
3.	Читаемость		
4.	Ведение электронных каталогов всего фонда		
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах федерального уровня		
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах межрегионального уровня		
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах муниципального уровня		
8.	Наличие и актуализация web- страницы библиотеки на сайте школы		
9.	Публикация и освещение деятельности библиотеки в СМИ		
10.	Межведомственные отношения с ЦБС (наличие договора и плана работы)		
	Сумма баллов		

Подпись директора _____